



## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO

2019-2020

Por este instrumento e na melhor forma de direito, de um lado o **SINDICATO DOS EMPREGADOS DE AGENTES AUTÔNOMOS DO COMÉRCIO E EM EMPRESAS DE ASSESSORAMENTO, PERÍCIAS, INFORMAÇÕES E PESQUISAS E DE EMPRESAS DE SERVIÇOS CONTÁBEIS DE JUNDIAÍ E REGIÃO**, inscrito no CNPJ/MF sob o nº 02.584.058/0001-55, Registro Sindical - Processo MTb 304.972/78, com sede na Rua Professora Raquel Carderelli nº 73 - Bairro Anhangabaú - Jundiaí - SP - CEP 13208-150, neste ato representado por sua Presidente, **María Aparecida Feliciani**, portadora do CPF/MF nº 776.526.738-87, tendo realizado AGE em 29/05/19; e de outro, como representante da categoria econômica, o **SINDICATO DAS EMPRESAS LOCADORAS DE EQUIPAMENTOS E MÁQUINAS PARA TERRAPLENAGEM E CONSTRUÇÃO CIVIL DO ESTADO DE SÃO PAULO - SELEMAT**, inscrito no CNPJ/MF sob o nº 65.033.565/0001-10, Registro Sindical - Processo nº 46000.021666/2004-34 e com sede na Rua Martinho de Campos, 410 - Vila Anastácio, CEP 05093-050, nesta Capital, neste ato representado por seu Presidente, **Flávio Figueiredo Filho** - portador do CPF/MF nº 648.745.678-00, assistido por seu advogado, **Fernando Marçal Monteiro**, inscrito na OAB/SP sob o nº 86.368 e no CPF/MF sob o nº 872.801.598-34, tendo realizado Assembleia Geral Extraordinária em 11 de junho de 2019, celebram, na forma dos arts. 611 e seguintes da CLT, a presente **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**, em conformidade com as cláusulas e condições seguintes:

### I - DOS SALÁRIOS E DA REMUNERAÇÃO

#### CLÁUSULA PRIMEIRA - REAJUSTE SALARIAL

Os salários dos empregados abrangidos por esta convenção serão reajustados a partir de 1º de agosto de 2019, data-base da categoria profissional, mediante aplicação do percentual de 3,16% (três vírgula dezesseis por cento), incidente sobre os salários vigentes em 1º de agosto de 2018.

SELEMAT  
Rua Martinho de Campos, 410 - Vila Anastácio  
São Paulo - SP - CEP 05093-050 - Telefone 3722-5022  
www.selemat.org.br

SEAAC - JUNDIAÍ E REGIÃO  
Rua Profª. Rachel Carderelli, 73 - Anhangabaú  
Jundiaí - SP - CEP 13208-150  
www.seaacjdi.org.br

*Aut.*

1

11

**Parágrafo único** - O salário reajustado não poderá ser inferior ao salário do paradigma ou ao salário de admissão da função correspondente, conforme previsto na cláusula nominada "PISOS SALARIAIS".

**CLÁUSULA SEGUNDA - REAJUSTAMENTO DOS EMPREGADOS ADMITIDOS ENTRE 1º DE AGOSTO/2018 ATÉ 31 DE JULHO/2019**

O reajuste salarial será proporcional e incidirá sobre o salário de admissão, conforme tabela abaixo:

MÊS/ANO DE ADMISSÃO	MULTIPLICAR O SALÁRIO DE ADMISSÃO POR:
Agosto de 2018	1,0316
Setembro de 2018	1,0290
Outubro de 2018	1,0263
Novembro de 2018	1,0237
Dezembro de 2018	1,0211
Janeiro de 2019	1,0184
Fevereiro de 2019	1,0158
Março de 2019	1,0132
Abril de 2019	1,0105
Mai de 2019	1,0079
Junho de 2019	1,0053
Julho de 2019	1,0026

**Parágrafo único** - O salário reajustado não poderá ser inferior ao salário do paradigma ou ao salário de admissão da função correspondente, conforme previsto na cláusula nominada "PISOS SALARIAIS".

**CLÁUSULA TERCEIRA - DIFERENÇAS SALARIAIS**

Eventuais diferenças salariais decorrentes da aplicação desta Convenção Coletiva de Trabalho poderão ser complementadas até a data de pagamento do salário do mês de competência de outubro de 2019, permitida a compensação de quaisquer valores que tenham sido antecipados, observado o disposto na cláusula nominada "COMPENSAÇÃO", bem como a proporcionalidade estabelecida na cláusula nominada "REAJUSTE SALARIAL DOS EMPREGADOS ADMITIDOS ENTRE 1º DE SETEMBRO/2018 ATÉ 31 DE AGOSTO/2019".

**Parágrafo primeiro** - O marco inicial para contagem do prazo de recolhimento dos encargos de natureza trabalhista, previdenciária e tributária incidentes sobre as diferenças salariais referidas no parágrafo primeiro desta cláusula será a data de pagamento destas.

#### **CLÁUSULA QUARTA - COMPENSAÇÃO**

Nos reajustamentos previstos nas cláusulas nominadas "REAJUSTE SALARIAL" e "REAJUSTAMENTO DOS EMPREGADOS ADMITIDOS ENTRE 1º DE AGOSTO/2018 ATÉ 31 DE JULHO/2019", serão compensados, automaticamente, todos os aumentos, antecipações e abonos, espontâneos e compulsórios, concedidos pela empresa no período compreendido entre 01/08/2018 e a data da presente assinatura, salvo os decorrentes de promoção, transferência, equiparação e término de aprendizagem.

#### **CLÁUSULA QUINTA - PISOS SALARIAIS**

Os pisos salariais para os empregados da categoria, a vigor a partir de 01/08/2019, obedecerão aos seguintes critérios e valores, independentemente do número de empregados da empresa e desde que cumprida integralmente a jornada legal de trabalho:

**a)** empregados em geral: **R\$ 1.224,56** (um mil, duzentos e vinte e quatro reais e cinquenta e seis centavos);

**b)** operadores de máquinas e equipamentos: **R\$ 1.872,85** (um mil, oitocentos e setenta e dois reais e oitenta e cinco centavos).

#### **CLÁUSULA SEXTA - HORAS EXTRAS**

As horas extras diárias serão remuneradas com o adicional legal de 50% (cinquenta por cento), incidindo o percentual sobre o valor da hora normal, excluídas as horas de trabalho compensadas.

**Parágrafo primeiro** - Quando as horas extras diárias forem, eventualmente, superiores a 2 (duas), consoante o disposto no artigo 61 da CLT, estas serão remuneradas com o percentual de 60% (sessenta por cento).

**Parágrafo segundo** - Em se tratando de horas laboradas aos domingos, feriados ou dias já compensados, o adicional previsto no *caput* não prejudicará a dobra de que trata o artigo 9º da Lei 605/49.

**CLÁUSULA SÉTIMA - REFLEXO DAS HORAS EXTRAS E DO ADICIONAL NOTURNO**

As horas extras e o adicional noturno, desde que pagos habitualmente, refletirão no pagamento das férias, 13º salário, descansos semanais remunerados e verbas rescisórias.

**CLÁUSULA OITAVA - SALÁRIOS COMPOSTOS**

Aos empregados que percebem salários compostos (fixo mais parcela variável), o cálculo da parte variável, para efeito de pagamento de férias, gratificação natalina e verbas rescisórias, deverá ser feito tomando-se a média aritmética das parcelas variáveis recebidas pelo empregado nos últimos 12 (doze) meses.

**Parágrafo único** - O cálculo da média das horas extras e do adicional noturno deverá ser feito pelo número de horas e não pelos valores.

**CLÁUSULA NONA - ADIANTAMENTO SALARIAL (VALE)**

Serão concedidos adiantamentos quinzenais (vales) de, no mínimo, 40% (quarenta por cento) sobre o salário base mensal.

**CLÁUSULA DEZ - ADIANTAMENTO DA PRIMEIRA PARCELA DO 13º SALÁRIO**

A primeira parcela do 13º salário deverá ser paga da seguinte forma:

- a) por ocasião das férias, quando solicitado pelo empregado (Lei nº 4.749/65);
- b) até o dia 30 de novembro ou no primeiro dia útil posterior ao mesmo, caso não tenha sido adiantado com as férias.

**CLÁUSULA ONZE - COMPROVANTES DE PAGAMENTOS**

As empresas ficam obrigadas a fornecer comprovantes de pagamento dos salários e respectivos depósitos do FGTS, com discriminação das importâncias pagas e dos descontos efetuados, contendo sua identificação e a do empregado.



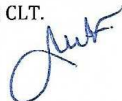
**Parágrafo único** - Em se tratando de horas extras, estas deverão constar do mesmo holerite, que discriminará seu número e as porcentagens dos adicionais utilizados.

## II - DAS JORNADAS DE TRABALHO

### CLÁUSULA DOZE - COMPENSAÇÃO DO HORÁRIO DE TRABALHO

A compensação da duração diária de trabalho, obedecidos aos preceitos legais, convenção ou acordo coletivo existentes, fica autorizada, atendidas às seguintes regras:

- a) manifestação de vontade, por escrito, por parte do empregado, assistido o menor pelo seu representante legal, em instrumento individual ou plúrimo, no qual conste o horário normal de trabalho e o período compensável das horas excedentes, nos termos do parágrafo 2º, do artigo 59 da CLT.
- b) não estarão sujeitas a acréscimo salarial as horas acrescidas em um ou outros dias, uma vez obedecidas as disposições dos parágrafos 2º e 3º, do artigo 59 da CLT e desde que compensadas dentro de 180 (cento e oitenta) dias, contados a partir do trabalho extraordinário.
- c) as horas trabalhadas, excedentes do horário previsto no referido dispositivo legal, ficarão sujeitas aos adicionais previstos na cláusula nominada "HORAS EXTRAS", sobre o valor da hora normal.
- d) nas rescisões contratuais sem justa causa, quando da apuração final da compensação de horário, fica vedado descontar do empregado o valor equivalente às eventuais horas não trabalhadas.
- e) as regras constantes desta cláusula serão aplicáveis, no caso do menor, ao trabalho em horário diurno, isto é, até as 22h00min (vinte e duas) horas, obedecido, porém, o disposto no inciso I do artigo 413 da CLT.



### III - DAS GARANTIAS

#### **CLÁUSULA TREZE - GARANTIA DE EMPREGO À GESTANTE**

A empregada gestante gozará de garantia de emprego, salvo demissão por justa causa ou por acordo entre as partes, realizado com assistência da entidade representativa da categoria profissional, desde o início da gestação até 150 (cento e cinquenta) dias após o parto.

**Parágrafo único** - Na ocorrência de aborto, desde que comprovado por atestado médico, gozará a empregada de estabilidade provisória de 30 (trinta) dias, contados a partir da data do ocorrido.

#### **CLÁUSULA QUATORZE - LICENÇA MATERNIDADE**

Em atendimento ao preceito constitucional, os empregadores concederão licença maternidade de 120 (cento e vinte) dias.

#### **CLÁUSULA QUINZE - LICENÇA MATERNIDADE PARA A MÃE ADOTANTE**

De acordo com o disposto na Lei nº 10.421/2002, com a alteração dada pela Lei nº 12.010/2009, as empresas concederão licença maternidade de 120 (cento e vinte) dias à mãe adotante.

#### **CLÁUSULA DEZESSEIS - GARANTIA DE EMPREGO AO AFASTADO PELA PREVIDÊNCIA**

Gozará de garantia de emprego de 75 (setenta e cinco) dias o empregado afastado para tratamento médico superior a 30 (trinta) dias, a contar da alta médica, salvo demissão por falta grave ou acordo entre as partes, devidamente assistido pela entidade representativa da categoria profissional.

#### **CLÁUSULA DEZESETE - GARANTIA DE EMPREGO AO ALISTADO**

Fica assegurada estabilidade provisória ao empregado em idade de prestar serviço militar obrigatório, inclusive Tiro de Guerra, a partir do alistamento compulsório, desde que realizado no primeiro semestre do ano em que o empregado completar 18 anos, até 30 (trinta) dias após o término do mesmo ou da dispensa de incorporação, o que primeiro ocorrer.

**Parágrafo único** - Estão excluídos da hipótese prevista no caput desta cláusula, os refratários, omissos, desertores e facultativos.

#### **CLÁUSULA DEZOITO - ATESTADOS MÉDICOS E/OU ODONTOLÓGICOS**

Só serão reconhecidos os atestados médicos e/ou odontológicos passados por profissionais credenciados junto aos convênios mantidos pelas empresas ou, inexistindo esses, pelos convênios mantidos pela entidade profissional.

#### **IV - DAS FÉRIAS**

##### **CLÁUSULA DEZENOVE - INÍCIO DAS FÉRIAS**

O início das férias, individuais ou coletivas, não poderá coincidir com sábados, domingos ou dias já compensados, sendo ainda vedada sua concessão no período de 2 (dois) dias que antecedem aos feriados ou dias de repouso semanal remunerado, exceto quanto aos empregados que trabalham em escalas de revezamento.

##### **CLÁUSULA VINTE - FÉRIAS COLETIVAS EM DEZEMBRO**

Na hipótese de concessão de férias coletivas em dezembro, não poderão ser incluídos na contagem os dias 25 de dezembro (natal) e 1º de janeiro (ano novo), desde que esses dias recaiam entre segunda e sexta-feira.

##### **CLÁUSULA VINTE E UM - ESTABILIDADE APÓS O RETORNO DAS FÉRIAS**

O empregado que retornar de férias não poderá ser dispensado antes de 30 (trinta) dias, contados a partir do primeiro dia de trabalho, facultada à empresa a conversão da garantia em indenização.

**Parágrafo único** - Na eventualidade do parcelamento das férias deverá ser observada a respectiva proporcionalidade da garantia prevista no *caput*.

#### **V - DOS PERÍODOS DE AUSÊNCIA**

##### **CLÁUSULA VINTE E DOIS - AUSÊNCIAS LEGAIS**

Os empregados poderão se ausentar do serviço, sem prejuízo de seus salários e sem necessidade de compensação, pelos seguintes prazos:

SELEMAT  
Rua Martinho de Campos, 410 - Vila Anastácio  
São Paulo - SP - CEP 05093-050 - Telefone 3722-5022  
www.selemat.org.br

SEAAC - JUNDIAÍ E REGIÃO  
Rua Profª. Rachel Carderelli, 73 - Anhangabau  
Jundiaí - SP - CEP 13208-150  
www.seaacjdi.org.br

- a) 5 (cinco) dias corridos em virtude de falecimento de cônjuge, ascendentes, descendentes ou pessoa que, comprovadamente, viva sob sua dependência econômica.
- b) 5 (cinco) dias úteis consecutivos em virtude de núpcias; e
- c) até 3 (três) dias por ano para acompanhamento de filho inválido ao médico.

**CLÁUSULA VINTE E TRÊS - ABONO DE FALTA AO EMPREGADO ESTUDANTE**

O empregado estudante terá direito a se ausentar do trabalho 2 (duas) horas mais cedo do que o horário normal de expediente para prestar exames finais que coincidam com o horário de trabalho, limitada a hipótese a 1 (um) dia por semestre ou, no caso de exames vestibulares, terá suas faltas abonadas, nos termos do inciso VII, artigo 473, da CLT, devendo haver, em ambas as hipóteses, comunicação prévia às empresas com antecedência de 5 (cinco) dias e comprovação posterior.

**VI - OUTROS BENEFÍCIOS E GARANTIAS**

**CLÁUSULA VINTE E QUATRO - CARTA DE REFERÊNCIA**

Nas demissões sem justa causa e quando solicitada, a empresa se obriga a entregar ao demitido uma carta de referência.

**CLÁUSULA VINTE E CINCO - DOCUMENTOS RECEBIDOS PELA EMPRESA**

A Carteira de Trabalho e Previdência Social, bem como certidões de nascimento, de casamento e atestados serão recebidas pela empresa, contra-recibo, em nome do empregado e devolvidos no prazo máximo de 48 (quarenta e oito) horas.

**CLÁUSULA VINTE E SEIS - QUADRO DE AVISOS**

As empresas colocarão quadros de avisos em locais bem visíveis aos empregados, objetivando divulgar comunicações da entidade sindical representativa da categoria profissional, desde que estas não possuam conteúdo ofensivo ou linguagem imprópria.



#### **CLÁUSULA VINTE E SETE - ASSISTÊNCIA MÉDICA AOS DESEMPREGADOS**

As empresas que mantenham convênio de assistência médica aos empregados ou que disponham de serviço médico próprio garantirão aos empregados demitidos a continuidade do benefício de assistência médica, para si e seus dependentes, pelo prazo de 30 (trinta) dias, contados a partir da homologação ou quitação, salvo se, nesse interregno, o beneficiário ingressar em novo emprego.

#### **CLÁUSULA VINTE E OITO - UNIFORMES**

Quando o uso de uniformes, equipamentos de segurança, macacões especiais, for exigido pelas empresas, estas ficam obrigadas a fornecê-los gratuitamente aos empregados, salvo injustificado extravio ou mau uso.

#### **CLÁUSULA VINTE E NOVE - CONTRATO DE EXPERIÊNCIA**

Fica vedada a celebração de contrato de experiência quando o empregado for readmitido para o exercício da mesma função na empresa.

#### **CLÁUSULA TRINTA - VALE TRANSPORTE**

É facultado às empresas efetuarem o pagamento do vale transporte em dinheiro, respeitados os direitos e limites estabelecidos na Lei nº 7.418, de 16/12/85, com a redação dada pela Lei nº 7.619/87 e regulamentada pelo Decreto nº 95.247, de 17/11/87.

#### **CLÁUSULA TRINTA E UM - SEGURO DE VIDA**

As empresas contratarão e manterão seguro de vida e de acidentes em grupo em favor de seus empregados, de livre escolha do empregador, observadas as normas regulamentadoras baixadas pela Superintendência dos Seguros Privados - SUSEP, garantidas as seguintes coberturas mínimas, relativas ao empregado titular:

- MORTE - R\$ 18.106,34 (dezoito mil, cento e seis reais e trinta e quatro centavos) em caso de morte;
- INVALIDEZ PERMANENTE - R\$ 18.106,34 (dezoito mil, cento e seis reais e trinta e quatro centavos) em caso de invalidez permanente, total ou parcial, por acidente;

- **INVALIDEZ FUNCIONAL** - R\$ 18.106,34 (dezoito mil, cento e seis reais e trinta e quatro centavos) em caso de invalidez funcional laborativa permanente total por doença, a que primeiro ocorrer.

**Forma de pagamento** - O pagamento será feito ao próprio empregado segurado, a título de antecipação da cobertura por morte, no importe de 100% (cem por cento) do capital segurado, desde que caracterizada a invalidez.

- **AUXÍLIO FUNERAL** - R\$ 2.414,18 (dois mil, quatrocentos e quatorze reais e dezoito centavos) como auxílio funeral do titular para reembolso das despesas com o sepultamento;

**Forma de pagamento** - Reembolso até o limite do capital segurado.

- **AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO** - R\$ 482,84 (quatrocentos e oitenta e dois reais e oitenta e quatro centavos) referentes a auxílio alimentação na forma de 2 (duas) cestas básicas no valor de R\$ 241,42 (duzentos e quarenta e um reais e quarenta e dois centavos) cada uma, em caso de morte do titular;

**Forma de pagamento** - De uma única vez, em forma de indenização.

- **INTERNAÇÃO HOSPITALAR** - R\$ 3.621,26 (três mil, seiscentos e vinte e um reais e vinte e seis centavos) referentes à diária de internação hospitalar em UTI decorrente de acidente pessoal coberto, no limite de 3 (três) diárias no valor de R\$ 1.207,09 (um mil, duzentos e sete reais e nove centavos) cada uma e franquia de 1 (um) dia.

**Forma de pagamento** - De uma única vez, em forma de indenização.

- **AUXÍLIO MEDICAMENTO** - R\$ 241,40 (duzentos e quarenta e um reais e quarenta centavos) a título de auxílio medicamento, em face de acidente ocorrido em horário de trabalho.

**Forma de pagamento** - Reembolso até o limite do capital segurado.

- **CIRURGIA** - R\$ 3.621,26 (três mil, seiscentos e vinte e um reais e vinte e seis centavos) - Cláusula especial relativa a cirurgia decorrente de acidente pessoal.

**Forma de pagamento** - Reembolso de até 20% (vinte por cento) do capital segurado relativo à garantia por morte. Os valores reembolsados serão deduzidos de eventual indenização por morte ou invalidez, permanente ou por acidente.

#### **Relativas à família do empregado titular**

- **AUXÍLIO NATALIDADE** - Em caso de nascimento de filho(a) de funcionária ou funcionário os mesmos receberão um auxílio natalidade no valor de R\$ 337,98 (trezentos e trinta e sete reais e noventa e oito centavos) para atender as primeiras necessidades da mãe e da criança, desde que a empresa seja comunicada formalmente até 30 (trinta) dias antes do parto.

**Parágrafo único** - Estará desobrigado da implementação da presente cláusula o empregador que já tiver Apólice de Seguro contemplando os capitais segurados nas garantias mínimas nela previstas. Neste caso, deverá apresentar cópia da citada Apólice de Seguros de Vida e Acidentes Pessoais Coletivos no prazo de 90 (noventa) dias, após a assinatura da presente Convenção Coletiva de Trabalho, sendo certo que a obrigação do custeio dos Prêmios de Seguros (custo mensal) será sempre do empregador.

#### **CLÁUSULA TRINTA E DOIS - EMPREGADOS PRESTANDO SERVIÇOS FORA DO MUNICÍPIO-SEDE DA EMPRESA**

A prestação de serviço fora do município-sede da empresa, em obra previamente estabelecida e desde que com a anuência do empregado, não configura a hipótese de que cuida o artigo 469 da CLT.

#### **CLÁUSULA TRINTA E TRÊS - REEMBOLSO DE DESPESAS**

A empresa fornecerá adiantamento para cobrir as despesas de locomoção, hospedagem e refeição dos empregados, quando em viagem, devendo a prestação de contas ser efetuada mediante a apresentação dos respectivos recibos.

#### **CLÁUSULA TRINTA E QUATRO - AUXÍLIO REFEIÇÃO/ALIMENTAÇÃO**

As empresas abrangidas por esta Convenção, desde que não possuam refeitório e não forneçam refeição, concederão, a seu critério, auxílio refeição ou alimentação (ticket) aos seus empregados, no valor facial diário de R\$ 19,67 (dezenove reais e sessenta e sete centavos), à razão de 22 (vinte e dois) por mês.

#### **CLÁUSULA TRINTA E CINCO - PREENCHIMENTO DE FORMULÁRIOS**

As empresas deverão preencher os Atestados de Afastamento e Salários e as Relações de Salários de Contribuição, nos seguintes prazos máximos:

- a) para fins de auxílio doença: 5 (cinco) dias; e
- b) para fins de aposentadoria: 15 (quinze) dias.

#### **CLÁUSULA TRINTA E SEIS - UNIÃO HOMOAFETIVA - RECONHECIMENTO DE DIREITOS**

Observados os termos do artigo 1.723, do Código Civil, reconhece-se a paridade de tratamento entre as uniões estáveis homoafetivas e heteroafetivas, desde que comprovadas, para efeitos de concessão de benefícios ao(à) companheiro(a) e dependentes do(a) empregado(a), habilitados perante a Previdência Social.

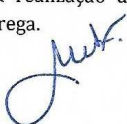
### **VIII - DA RESCISÃO DO CONTRATO DE TRABALHO**

#### **CLÁUSULA TRINTA E SETE - DA ASSISTÊNCIA SINDICAL NA RESCISÃO DO CONTRATO DE TRABALHO**

O ato de assistência nas rescisões contratuais é opcional.

**Parágrafo 1º** - Caso a assistência seja prestada pelo sindicato profissional, ficam as empresas obrigadas a apresentar, junto com os demais documentos exigidos, cópias das guias de recolhimento das contribuições de natureza sindical, observada a legislação e jurisprudência que regem a matéria, para o sindicato profissional, referentes ao exercício de vigência da presente norma coletiva.

**Parágrafo 2º** - Ficam as empresas obrigadas a entregar ao assistente sindical do **SEAAC de Jundiaí**, os documentos necessários para a realização das homologações 2 (dois) dias antes da data marcada, mediante protocolo de entrega.





## IX - DAS RECEITAS DE REPRESENTAÇÃO SINDICAL

### CLÁUSULA TRINTA E OITO - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL DO SEAAC DE JUNDIAÍ E REGIÃO

Na forma da legislação vigente e jurisprudência que regem a matéria, e conforme decidido em AGE, fica instituída em favor do **SEAAC de Jundiaí**, uma contribuição no importe de **1,5%** (um vírgula cinco por cento) ao mês, devendo ser recolhida até o dia 10 (dez) do mês subsequente ao do desconto, através de guia apropriada da Caixa Econômica Federal, fornecida pelo sindicato profissional.

**Parágrafo 1º** - Excepcionalmente, o desconto mensal relativo ao mês de outubro de 2019 será de 3% (três por cento), em decorrência da negociação coletiva, retornando ao percentual previsto no *caput* nos meses posteriores.

**Parágrafo 2º** - O desconto previsto nesta cláusula atende às determinações estabelecidas nos autos da **Ação Civil Pública - Processo nº 0050900-23.2006.5.15.0005, da 1ª Vara do Trabalho de Bauru - SP.**

**Parágrafo 3º** - Fica garantido o direito de oposição, manifestado de uma única vez, através de notificação escrita e individualizada, assinada pelo trabalhador e protocolada junto ao respectivo sindicato profissional, ou mesmo por intermédio dos Correios, com aviso de recebimento (AR), devendo o empregado entregar à empresa cópia do protocolo para que não se efetuem os descontos aqui estabelecidos.

**Parágrafo 4º** - O não recolhimento nos prazos acarretará a cobrança de multa de 10% (dez por cento) do montante, além de juros de mora de 1% (um por cento) e 20% (vinte por cento) de honorários em caso de cobrança judicial.

**Parágrafo 5º** - Eventuais diferenças do recolhimento relativas aos meses de agosto e setembro de 2019, em decorrência da data de assinatura desta norma coletiva, deverão ser descontadas e recolhidas em duas parcelas mensais, nas folhas de pagamento dos meses de competência de outubro e novembro, de 2019.

*Aut.*

*11*

**Parágrafo 6º** - A responsabilidade pela instituição, percentuais de cobrança e abrangência do desconto é inteiramente do sindicato representativo da categoria profissional, ficando isentas as empresas de quaisquer ônus ou consequências perante seus empregados, estando ainda o presente desconto ao abrigo do disposto no artigo 462 da CLT.

**Parágrafo 7º** - Ocorrendo disputa judicial em que o objeto da demanda envolva os valores previstos nesta cláusula, a empresa deverá dar ciência expressa da ação, através de comunicado via SEDEX, com AR, ao respectivo sindicato da categoria profissional envolvido, acompanhado da comprovação dos descontos e do efetivo recolhimento dos valores reclamados, até o encerramento da instrução processual. Em caso de condenação da empresa na devolução desses valores, bem como em eventual condenação por danos morais, o sindicato da categoria profissional beneficiário deverá ressarcir-la no prazo máximo de 30 (trinta) dias, contados do trânsito em julgado da sentença condenatória ou da homologação do acordo judicial, mediante ordem de pagamento identificada, sob pena de pagamento em dobro da importância devida.

#### CLÁUSULA TRINTA E NOVE - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL

Nos termos da legislação vigente e considerando-se ainda a vinculação da representação sindical, a obrigatoriedade de participação das entidades sindicais nas negociações coletivas de trabalho e a deliberação em assembleia geral da categoria, devidamente convocada nos termos estatutários, como expressão da autonomia privada coletiva, que autorizou a celebração da presente Convenção Coletiva, aplicável a todos os integrantes da categoria econômica representada pelo SELEMAT, foi aprovada e instituída a "CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL", para o custeio da representação sindical e das negociações coletivas, com fulcro no artigo 513, alínea "e", da CLT, conforme a seguinte tabela e condições:

MICROEMPRESAS	R\$ 516,00
EMPRESAS DE PEQUENO PORTE	R\$ 871,00
DEMAIS EMPRESAS	R\$ 1.512,00

**Parágrafo primeiro** - O recolhimento deverá ser efetuado de uma única vez, nas datas aprovadas pela diretoria, exclusivamente em agências bancárias, em impresso próprio, que será fornecido à empresa pelo SELEMAT, do qual constará a data do vencimento.

**Parágrafo segundo** - Dos valores recolhidos nos termos desta cláusula, 20% (vinte por cento) será atribuído à Federação do Comércio de Bens, Serviços e Turismo do Estado de São Paulo - FECOMERCIO SP.

**Parágrafo terceiro** - O recolhimento da contribuição assistencial patronal efetuado fora do prazo mencionado no parágrafo 1º será acrescido da multa de 2% (dois por cento) nos 30 (trinta) primeiros dias, mais 1% (um por cento) por mês subsequente de atraso, além de juros de mora de 1% (um por cento) ao mês.

**Parágrafo quarto** - Nos municípios onde existam empresas que possuam uma ou mais filiais, será devida uma única contribuição por empresa, que englobará a matriz e todas as filiais existentes naquele município.

#### VIII - DA NORMA COLETIVA

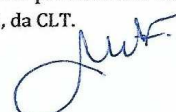
##### CLÁUSULA QUARENTA - MULTA

Fica estipulada multa no valor de R\$ 55,72 (cinquenta e cinco reais e setenta e dois centavos) por empregado, pelo descumprimento das obrigações de fazer contidas no presente instrumento, a favor do prejudicado, exceção feita às cláusulas que já preveem penalidades específicas.

##### CLÁUSULA QUARENTA E UM - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho aplica-se exclusivamente aos empregados das empresas, cuja atividade preponderante seja a locação de equipamentos e máquinas para terraplenagem e construção civil, incluindo aqueles dos setores administrativos e de manutenção, bem como os operadores de máquinas e equipamentos, nos municípios de: *Atibaia, Bom Jesus dos Perdões, Bragança Paulista, Campo Limpo Paulista, Itatiba, Itupeva, Jarinu, Joanópolis, Jundiaí (sede), Louveira, Morungaba, Nazaré Paulista, Pedra Bela, Pinhalzinho, Piracaia, Tuiuti, Vargem, Várzea Paulista e Vinhedo.*

**Parágrafo único** - A presente Convenção não se aplica às categorias profissionais assim definidas como diferenciadas, conforme disposto no parágrafo 3º do art. 511, da CLT.



**CLÁUSULA QUARENTA E DOIS - DATA-BASE**

Fica mantido o dia 1º de agosto como data-base da categoria profissional.

**CLÁUSULA QUARENTA E TRÊS - VIGÊNCIA**

A presente Convenção terá vigência de 1 (um) ano, contados a partir de 1º de agosto de 2019 até 31 de julho de 2020.

São Paulo, 24 de setembro de 2019.

**SINDICATO DOS EMPREGADOS DE AGENTES AUTÔNOMOS DO COMÉRCIO E EM EMPRESAS DE  
ASSESSORAMENTO, PERÍCIAS, INFORMAÇÕES E PESQUISAS E DE EMPRESAS DE SERVIÇOS  
CONTÁBEIS DE JUNDIAÍ E REGIÃO**

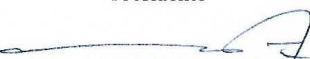


**MARIA APARECIDA FELICIANI**  
Presidente

**SINDICATO DAS EMPRESAS LOCADORAS DE EQUIPAMENTOS E MÁQUINAS PARA  
TERRAPLENAGEM E CONSTRUÇÃO CIVIL DO ESTADO DE SÃO PAULO - SELEMAT**



**FLÁVIO FIGUEIREDO FILHO**  
Presidente



**FERNANDO MARÇAL MONTEIRO**  
OAB/SP - 86.368