



SINDICATO DAS EMPRESAS LOCADORAS DE  
EQUIPAMENTOS E MÁQUINAS PARA  
TERRAPLENAGEM E CONSTRUÇÃO CIVIL  
DO ESTADO DE SÃO PAULO



FEDERAÇÃO DOS EMPREGADOS  
DE AGENTES AUTÔNOMOS DO  
COMÉRCIO DO ESTADO DE SP

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO

2011-2012

De um lado, assistindo a categoria profissional, a **FEDERAÇÃO DOS EMPREGADOS DE AGENTES AUTÔNOMOS DO COMÉRCIO DO ESTADO DE SÃO PAULO**, entidade sindical de segundo grau, detentora do Registro Sindical Processo MTB nº 320.043/1979 e inscrita no CNPJ sob o nº 43.014.778/0001-62, com sede na Rua Gaspar Lourenço, 514 - Vila Mariana - São Paulo/SP - CEP 04107-001, neste ato representada por seu Presidente, **Sr. Lourival Figueiredo Melo**, portador do CPF/MF nº 156.335.868-91, na condição de coordenadora das negociações coletivas envolvendo entidade a ela filiada, a saber:

**SINDICATO DOS EMPREGADOS DE AGENTES AUTÔNOMOS DO COMÉRCIO E EMPRESAS DE ASSESSORAMENTO, PERÍCIAS, INFORMAÇÕES E PESQUISAS E DE EMPRESAS DE SERVIÇOS CONTÁBEIS DE SANTO ANDRÉ E REGIÃO**, detentor do Registro Sindical 46000.000846/97 e inscrito no CNPJ/MF sob o nº 50.187.756/0001-60, com sede na Avenida João Ramalho, 52 - Vila Assunção - Santo André/SP, neste ato representado por seu Presidente, **Sr. Vagny Borges de Castro**, portador do CPF/MF nº 948.249.328-15, assistido pelo advogado, **Dr. Fábio Lemos Zanão**, inscrito na OAB/SP sob o nº 172.588 e no CPF/MF sob o nº 269.988.138-48, tendo realizado AGE em 05/05/11; e de outro, como representante da categoria econômica, o **SINDICATO DAS EMPRESAS LOCADORAS DE EQUIPAMENTOS E MÁQUINAS PARA TERRAPLENAGEM E CONSTRUÇÃO CIVIL DO ESTADO DE SÃO PAULO - SELEMAT**, detentor do Registro Sindical - Processo nº 46000.021666/2004-34 e inscrito no CNPJ/MF sob o nº 65.033.565/0001-10, com sede na Rua Monte Caseros, 153 - Butantã, CEP 05590-130, nesta Capital, neste ato representado por seu Presidente, **Sr. Manuel da Cruz**

Rua Monte Caseros, 153 -  
Butantã - SP - CEP 05590-130  
Fone 3722-5022  
E-mail selemat@terra.com.br

Rua Gaspar Lourenço, 514  
Vila Mariana - CEP 04107-001  
Fone: (011) 5539-4142  
E-mail: feaac@feaac.org.br



SINDICATO DAS EMPRESAS LOCADORAS DE  
EQUIPAMENTOS E MÁQUINAS PARA  
TERRAPLENAGEM E CONSTRUÇÃO CIVIL  
DO ESTADO DE SÃO PAULO



FEDERAÇÃO DOS EMPREGADOS  
DE AGENTES AUTÔNOMOS DO  
COMÉRCIO DO ESTADO DE SP

**Alcaide**, portador do CPF/MF nº 037.648.348-20, assistido por seu advogado, **Dr. Fernando Marçal Monteiro**, inscrito na OAB/SP sob o nº 86.368 e no CPF/MF sob o nº 872.801.598-34, tendo realizado AGE em 07/06/11, celebram, na forma dos arts. 611 e seguintes da CLT, a presente **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**, em conformidade com as cláusulas e condições seguintes:

### 1ª - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho aplica-se exclusivamente aos empregados das empresas locadoras de máquinas e equipamentos para terraplenagem e aos empregados das empresas locadoras de máquinas e equipamentos para a construção civil, incluindo aqueles dos setores administrativos e de manutenção, bem como os operadores de máquinas e equipamentos, nos municípios integrantes da base territorial do sindicato profissional conveniente, a saber: *Biritiba Mirim, Diadema, Ferraz de Vasconcelos, Mauá, Mogi das Cruzes, Poá, Ribeirão Pires, Rio Grande da Serra, Santo André, São Bernardo do Campo, São Caetano do Sul e Suzano.*

**Parágrafo único** - A presente Convenção não se aplica às categorias profissionais assim definidas como diferenciadas, conforme disposto no parágrafo 3º do art. 511, da CLT.

### 2ª - REAJUSTE SALARIAL

Os salários dos empregados abrangidos por esta Convenção serão reajustados a partir de 01 de agosto de 2011 mediante a aplicação do percentual de 8% (oito por cento), incidente sobre os salários vigentes em 01 de agosto de 2010.

### 3ª - REAJUSTAMENTO DOS EMPREGADOS ADMITIDOS ENTRE 01 DE AGOSTO/10 ATÉ 31 DE JULHO/11

O reajuste salarial será proporcional e incidirá sobre o salário de admissão, conforme tabela abaixo:

Rua Monte Caseros, 153 –  
Butantã - SP - CEP 05590-130  
Fone 3722-5022  
E-mail selemat@terra.com.br

Rua Gaspar Lourenço, 514  
Vila Mariana – CEP 04107-001  
Fone: (011) 5539-4142  
E-mail: feaac@feaac.org.br



SINDICATO DAS EMPRESAS LOCADORAS DE  
EQUIPAMENTOS E MÁQUINAS PARA  
TERRAPLENAGEM E CONSTRUÇÃO CIVIL  
DO ESTADO DE SÃO PAULO



FEDERAÇÃO DOS EMPREGADOS  
DE AGENTES AUTÔNOMOS DO  
COMÉRCIO DO ESTADO DE SP

<b>Admitidos no</b>	<b>Período de:</b>	<b>Multiplicar o salário de admissão por:</b>
Até 15.08.10		1,0800
de 16.08.10	a 15.09.10	1,0731
de 16.09.10	a 15.10.10	1,0662
de 16.10.10	a 15.11.10	1,0594
de 16.11.10	a 15.12.10	1,0526
de 16.12.10	a 15.01.11	1,0459
de 16.01.11	a 15.02.11	1,0392
de 16.02.11	a 15.03.11	1,0326
de 16.03.11	a 15.04.11	1,0260
de 16.04.11	a 15.05.11	1,0194
de 16.05.11	a 15.06.11	1,0129
de 16.06.11	a 15.07.11	1,0064
A partir de 16.07.11		1,0000

#### 4ª - COMPENSAÇÃO

Nos reajustamentos previstos nas cláusulas 2ª e 3ª, serão compensados, automaticamente, todos os aumentos, antecipações e abonos, espontâneos e compulsórios, concedidos pela empresa no período compreendido entre 01/08/10 a 31/07/11, salvo os decorrentes de promoção, transferência, equiparação e término de aprendizagem.

#### 5ª - PISO SALARIAL

O piso salarial para os empregados da categoria, a vigor a partir de 01/08/11, obedecerá aos seguintes critérios e valores, independente do número de empregados da empresa e desde que cumprida integralmente a jornada legal de trabalho:

Empregados em geral: R\$ 685,00 (seiscentos e oitenta e cinco reais);

Operadores de máquinas e equipamentos: R\$ 1.000,00 (um mil reais)



SINDICATO DAS EMPRESAS LOCADORAS DE  
EQUIPAMENTOS E MÁQUINAS PARA  
TERRAPLENAGEM E CONSTRUÇÃO CIVIL  
DO ESTADO DE SÃO PAULO



FEDERAÇÃO DOS EMPREGADOS  
DE AGENTES AUTÔNOMOS DO  
COMÉRCIO DO ESTADO DE SP

## 6ª - HORAS EXTRAS

As horas extras diárias serão remuneradas com o adicional legal de 50% (cinquenta por cento), incidindo o percentual sobre o valor da hora normal, excluídas as horas de trabalho compensadas.

**Parágrafo 1º** - Quando as horas extras diárias forem, eventualmente, superiores a 2 (duas), consoante o disposto no artigo 61 da CLT, estas serão remuneradas com o percentual de 60% (sessenta por cento).

**Parágrafo 2º** - Em se tratando de horas laboradas aos domingos, feriados ou dias já compensados, o adicional previsto no *caput* não prejudicará a dobra de que trata o artigo 9º da Lei 605/49.

## 7ª - COMPENSAÇÃO DE HORÁRIO DE TRABALHO

A compensação da duração diária de trabalho, obedecidos os preceitos legais, convenção ou acordo coletivo existentes, fica autorizada, atendidas as seguintes regras:

- a) manifestação de vontade por escrito, por parte do empregado, assistido o menor pelo seu representante legal, em instrumento individual ou plúrimo, no qual conste o horário normal de trabalho e o período compensável das horas excedentes, nos termos do parágrafo 2º, do art. 59 da CLT.
- b) não estarão sujeitas a acréscimo salarial as horas acrescidas em um ou outros dias, desde que obedecidas as disposições dos parágrafos 2º e 3º, do art. 59 da CLT, em vigor. As horas trabalhadas, excedentes do horário previsto no referido dispositivo legal, ficarão sujeitas aos adicionais previstos na cláusula 6ª, sobre o valor da hora normal.
- c) as regras constantes desta cláusula serão aplicáveis, no caso do menor, ao trabalho em horário diurno, isto é, até as 22:00 (vinte e duas) horas, obedecido, porém, o disposto no inciso I do art. 413 da CLT.
- d) cumpridos os dispositivos desta cláusula, as entidades signatárias da presente Convenção se obrigam, quando solicitadas, a dar assistência sem ônus para as partes, salvo a publicação de editais, nos acordos que venham a ser celebrados entre empregados e empregadores, integrantes das respectivas categorias, na correspondente base territorial.



SINDICATO DAS EMPRESAS LOCADORAS DE  
EQUIPAMENTOS E MÁQUINAS PARA  
TERRAPLENAGEM E CONSTRUÇÃO CIVIL  
DO ESTADO DE SÃO PAULO



FEDERAÇÃO DOS EMPREGADOS  
DE AGENTES AUTÔNOMOS DO  
COMÉRCIO DO ESTADO DE SP

## 8ª - SALÁRIOS COMPOSTOS

Aos empregados que percebem salários compostos (fixo mais parcela variável), o cálculo da parte variável, para efeito de pagamento de férias, gratificação natalina e verbas rescisórias, deverá ser feito tomando-se a média aritmética das parcelas variáveis recebidas pelo empregado nos últimos 12 (doze) meses.

**Parágrafo único** - O cálculo da média das horas extras e do adicional noturno deverá ser feito pelo número de horas e não pelos valores.

## 9ª - ADIANTAMENTO SALARIAL (VALE)

Serão concedidos adiantamentos quinzenais (vales) de, no mínimo, 40% (quarenta por cento) sobre o salário base mensal.

## 10 - ADIANTAMENTO DA PRIMEIRA PARCELA DO 13º SALÁRIO

A primeira parcela do 13º salário deverá ser paga da seguinte forma:

- a) por ocasião das férias, quando solicitado pelo empregado (Lei 4749/65);
- b) até o dia 30 de novembro ou no primeiro dia útil posterior ao mesmo, caso não tenha sido adiantado com as férias.

## 11 - REFLEXO DAS HORAS EXTRAS E DO ADICIONAL NOTURNO

As horas extras e o adicional noturno, desde que pagos habitualmente, refletirão no pagamento das férias, 13º salário, descansos semanais remunerados e verbas rescisórias.

## 12 - LICENÇA MATERNIDADE

Em atendimento ao preceito constitucional, os empregadores concederão licença maternidade de 120 (cento e vinte) dias.



SINDICATO DAS EMPRESAS LOCADORAS DE  
EQUIPAMENTOS E MÁQUINAS PARA  
TERRAPLENAGEM E CONSTRUÇÃO CIVIL  
DO ESTADO DE SÃO PAULO



FEDERAÇÃO DOS EMPREGADOS  
DE AGENTES AUTÔNOMOS DO  
COMÉRCIO DO ESTADO DE SP

**13 - LICENÇA MATERNIDADE PARA A MÃE ADOTANTE:** De acordo com o disposto na Lei nº. 10.421/2002, com a alteração dada pela Lei 12.010/2009, as empresas concederão licença maternidade de 120 (cento e vinte) dias à mãe adotante.

#### **14 - ESTABILIDADE PROVISÓRIA DA GESTANTE**

A empregada gestante gozará de estabilidade provisória, salvo demissão por justa causa ou por acordo entre as partes, realizado com assistência da entidade representativa da categoria profissional, desde o início da gestação até 150 (cento e cinquenta) dias após o parto.

**Parágrafo único** - Na ocorrência de aborto, desde que comprovado por atestado médico, gozará a empregada de estabilidade provisória de 30 (trinta) dias, contados a partir da data do ocorrido.

#### **15 - ESTABILIDADE PROVISÓRIA AO AFASTADO PELA PREVIDÊNCIA**

Gozará de estabilidade provisória de 75 (setenta e cinco dias) o empregado afastado para tratamento médico superior a 30 (trinta) dias, a contar da alta médica, salvo demissão por falta grave ou acordo entre as partes, devidamente assistido pela entidade representativa da categoria profissional.

#### **16 - ESTABILIDADE PROVISÓRIA DO ALISTADO**

Fica assegurada estabilidade provisória ao empregado em idade de prestar serviço militar obrigatório, inclusive Tiro de Guerra, a partir do alistamento compulsório, desde que realizado no primeiro semestre do ano em que o empregado completar 18 anos, até 30 (trinta) dias após o término do mesmo ou da dispensa de incorporação, o que primeiro ocorrer.

**Parágrafo único** - Estão excluídos da hipótese prevista no *caput* desta cláusula, os refratários, omissos, desertores e facultativos.

#### **17 - UNIFORMES**

Quando o uso de uniformes, equipamentos de segurança, macacões especiais, for exigido pelas empresas, estas ficam obrigadas a fornecê-los gratuitamente aos empregados, salvo injustificado extravio ou mau uso.



SINDICATO DAS EMPRESAS LOCADORAS DE  
EQUIPAMENTOS E MÁQUINAS PARA  
TERRAPLENAGEM E CONSTRUÇÃO CIVIL  
DO ESTADO DE SÃO PAULO



FEDERAÇÃO DOS EMPREGADOS  
DE AGENTES AUTÔNOMOS DO  
COMÉRCIO DO ESTADO DE SP

## 18 - INÍCIO DAS FÉRIAS

O início das férias, individuais ou coletivas, não poderá coincidir com sábados, domingos, feriados ou dias já compensados, exceto quanto aos empregados que trabalham em escalas de revezamento.

## 19 - PREENCHIMENTO DE FORMULÁRIOS

As empresas deverão preencher os Atestados de Afastamento e Salários e as Relações de Salários de Contribuição nos seguintes prazos máximos:

- a) para fins de auxílio doença: 05 (cinco) dias; e
- b) para fins de aposentadoria: 15 (quinze) dias.

## 20 - ATESTADOS MÉDICOS E/OU ODONTOLÓGICOS

Só serão reconhecidos os atestados médicos e/ou odontológicos passados por profissionais credenciados junto aos convênios mantidos pelas empresas ou, inexistindo esses, pelos convênios mantidos pela entidade profissional.

## 21 - ABONO DE FALTA AO EMPREGADO-ESTUDANTE

O empregado estudante terá direito a se ausentar do trabalho 2 (duas) horas mais cedo do que o horário normal de expediente para prestar exames finais que coincidam com o horário de trabalho, limitada a hipótese a 1 (um) dia por semestre ou, no caso de exames vestibulares, terá suas faltas abonadas, nos termos do inciso VII, art. 473, da CLT, devendo haver, em ambas as hipóteses, comunicação prévia às empresas com antecedência de 5 (cinco) dias e comprovação posterior.

## 22 - COMPROVANTES DE PAGAMENTOS

As empresas ficam obrigadas a fornecer comprovantes de pagamento dos salários e respectivos depósitos do FGTS, com discriminação das importâncias pagas e dos descontos efetuados, contendo sua identificação e a do empregado.



SINDICATO DAS EMPRESAS LOCADORAS DE  
EQUIPAMENTOS E MÁQUINAS PARA  
TERRAPLENAGEM E CONSTRUÇÃO CIVIL  
DO ESTADO DE SÃO PAULO



FEDERAÇÃO DOS EMPREGADOS  
DE AGENTES AUTÔNOMOS DO  
COMÉRCIO DO ESTADO DE SP

**Parágrafo único** - Em se tratando de horas extras, estas deverão constar do mesmo holerite, que discriminará seu número e as porcentagens dos adicionais utilizados.

### 23 - CARTA DE REFERÊNCIA

Nas demissões sem justa causa e quando solicitada, a empresa se obriga a entregar ao demitido uma carta de referência.

### 24 - AUXÍLIO FUNERAL

Ocorrendo falecimento de empregado durante o vínculo empregatício, ainda que suspenso ou interrompido, o empregador concederá uma indenização correspondente a 100% (cem por cento) de seu último salário nominal.

**Parágrafo único** - As empresas que tenham seguro para a cobertura de despesas com funeral em condições mais benéficas, ficam dispensadas da concessão do benefício previsto no *caput* desta cláusula.

### 25 - DOCUMENTOS: RECEBIMENTO PELA EMPRESA

A Carteira de Trabalho e Previdência Social, bem como certidões de nascimento, de casamento e atestados serão recebidas pela empresa, contra-recibo, em nome do empregado e devolvidos no prazo máximo de 48 (quarenta e oito) horas.

### 26 - QUADRO DE AVISOS

As empresas colocarão quadros de avisos em locais bem visíveis aos empregados, objetivando divulgar comunicações da entidade sindical representativa da categoria profissional, desde que estas não possuam conteúdo ofensivo ou linguagem imprópria.

### 27 - ASSISTÊNCIA MÉDICA AOS DESEMPREGADOS

As empresas que mantenham convênio de assistência médica aos empregados, ou que disponham de serviço médico próprio, garantirão aos empregados demitidos a continuidade do benefício de assistência médica, para si e seus dependentes, pelo prazo de 30 (trinta) dias, contados a partir da homologação ou quitação, salvo se, nesse interregno, o beneficiário ingressar em novo emprego.



SINDICATO DAS EMPRESAS LOCADORAS DE  
EQUIPAMENTOS E MÁQUINAS PARA  
TERRAPLENAGEM E CONSTRUÇÃO CIVIL  
DO ESTADO DE SÃO PAULO



FEDERAÇÃO DOS EMPREGADOS  
DE AGENTES AUTÔNOMOS DO  
COMÉRCIO DO ESTADO DE SP

## 28 - AUSÊNCIAS LEGAIS

Os empregados poderão se ausentar do serviço, sem prejuízo de seus salários e sem necessidade de compensação, pelos seguintes prazos:

- a) 05 (cinco) dias corridos em virtude de falecimento de cônjuge, ascendentes, descendentes ou pessoa que, comprovadamente, viva sob sua dependência econômica.
- b) 05 (cinco) dias úteis consecutivos em virtude de núpcias; e
- c) até 03 (três) dias por ano para acompanhamento de filho inválido ao médico.

## 29 - CONTRATO DE EXPERIÊNCIA

Fica vedada a celebração de contrato de experiência quando o empregado for readmitido para o exercício da mesma função na empresa.

## 30 - HOMOLOGAÇÕES

As homologações de rescisões de contratos de trabalho, quando realizadas na Capital, deverão ser feitas, preferencialmente, na sede da FEAAC. Quando efetivadas no interior do Estado, a preferência recai sobre as sedes ou sub-sedes dos SEAAC's - *Sindicatos dos Empregados de Agentes Autônomos do Comércio e em Empresas de Assessoramento, Perícias, Informações e Pesquisas e de Empresas de Serviços Contábeis*.

**Parágrafo 1º** - Ficam as empresas obrigadas a apresentar junto com os demais documentos para homologação, cópias das guias de recolhimento das contribuições de natureza sindical para a FEAAC, referentes ao exercício de vigência da presente norma coletiva.

**Parágrafo 2º** - Ficam as empresas obrigadas a entregar ao agente homologador da FEAAC ou SEAAC, os documentos necessários para a realização das homologações 2 (dois) dias antes da data marcada, mediante protocolo de entrega.

**31 - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL DO SINDICATO DOS EMPREGADOS DE SANTO ANDRÉ E REGIÃO - Aprovada na Assembléia Geral Extraordinária do dia 19 de novembro de 2008 e ratificada pela Assembléia Geral Extraordinária da categoria, no dia 05 de maio de 2011.**



SINDICATO DAS EMPRESAS LOCADORAS DE  
EQUIPAMENTOS E MÁQUINAS PARA  
TERRAPLENAGEM E CONSTRUÇÃO CIVIL  
DO ESTADO DE SÃO PAULO



FEDERAÇÃO DOS EMPREGADOS  
DE AGENTES AUTÔNOMOS DO  
COMÉRCIO DO ESTADO DE SP

Nos termos do artigo 513, letra “e”, da CLT, PN 21 TRT/2ª Região e Acórdãos do Supremo Tribunal Federal - Processo nº. RE 337.718-SP (DJ de 28/08/2002) e Processo nº. RE 189-960-SP (DJ. de 10/08/01) cuja EMENTA assim se transcreve: “CONTRIBUIÇÃO - CONVENÇÃO COLETIVA. A contribuição prevista em Convenção Coletiva fruto do disposto no artigo 513, alínea “e”, da Consolidação das Leis do Trabalho, é devida por todos os integrantes da categoria profissional, não se confundindo com aquela versada na primeira parte do inciso IV, do artigo 8º da Carta da República.”, obrigam-se as EMPRESAS, a título de Contribuição Assistencial, a promoverem o desconto mensal em folha de pagamento de seus EMPREGADOS, sindicalizados ou não, do equivalente a 1% (um por cento) de suas respectivas remunerações, com um limite de R\$ 20,00 (vinte reais) por empregado.

**Parágrafo 1º** - O desconto será efetuado em 12 (doze) parcelas mensais, com recolhimento até o 10º (décimo) dia útil de cada mês.

**Parágrafo 2º** - O recolhimento será efetuado através de guia de cobrança bancária emitida pela Caixa Econômica Federal, sendo que até a data do vencimento poderá ser utilizada a rede bancária, preferencialmente a Caixa Econômica Federal. Após o vencimento o recolhimento somente poderá ser efetuado nas agências da Caixa Econômica Federal.

**Parágrafo 3º** - Caso as empresas não descontem ou não efetuem o recolhimento da Contribuição Assistencial do empregado na época ajustada, arcarão com as penalidades descritas no *caput* do artigo 600 da CLT. Havendo necessidade de cobrança judicial sofrerá acréscimo em razão de honorários advocatícios e mais custas processuais.

**Parágrafo 4º** - Fica assegurado o prazo de até 60 (sessenta) dias, após a assinatura deste instrumento, para os empregados não sócios do SEAC de Santo André e Região se oporem ao desconto, através de manifestação escrita e individualizada, a ser apresentada pessoalmente na sede e/ou subsedes do Sindicato.

## 32 - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL

Os integrantes da categoria econômica, quer sejam associados ou não, deverão recolher ao SELEMAT, uma contribuição assistencial nos valores máximos, conforme a seguinte tabela:

Rua Monte Caseros, 153 –  
Butantã - SP - CEP 05590-130  
Fone 3722-5022  
E-mail selemat@terra.com.br

Rua Gaspar Lourenço, 514  
Vila Mariana – CEP 04107-001  
Fone: (011) 5539-4142  
E-mail: feaac@feaac.org.br



SINDICATO DAS EMPRESAS LOCADORAS DE  
EQUIPAMENTOS E MÁQUINAS PARA  
TERRAPLENAGEM E CONSTRUÇÃO CIVIL  
DO ESTADO DE SÃO PAULO



FEDERAÇÃO DOS EMPREGADOS  
DE AGENTES AUTÔNOMOS DO  
COMÉRCIO DO ESTADO DE SP

MICROEMPRESAS	R\$ 300,00
EMPRESAS DE PEQUENO PORTE	R\$ 500,00
DEMAIS EMPRESAS	R\$ 900,00

**Parágrafo 1º** - O recolhimento deverá ser efetuado exclusivamente em agências bancárias, em impresso próprio, que será fornecido à empresa pela entidade sindical patronal correspondente, do qual constará a data do vencimento.

**Parágrafo 2º** - Dos valores recolhidos nos termos desta cláusula, 20% (vinte por cento) será atribuído à Federação do Comércio de Bens, Serviços e Turismo do Estado de São Paulo.

**Parágrafo 3º** - O recolhimento da contribuição assistencial patronal efetuado fora do prazo mencionado no parágrafo 1º será acrescido da multa de 10% (dez por cento) nos 30 (trinta) primeiros dias, mais 1% (um por cento) por mês subsequente de atraso, além de juros de mora de 1% (um por cento) ao mês.

**Parágrafo 4º** - Nos municípios onde existam empresas que possuam uma ou mais filiais, será devida uma única contribuição por empresa, que englobará a matriz e todas as filiais existentes naquele município.

### 33 - VALE TRANSPORTE

É facultado às empresas efetuarem o pagamento do vale transporte em dinheiro, respeitados os direitos e limites estabelecidos na Lei 7.418, de 16/12/85, com a redação dada pela Lei 7.619/87 e regulamentada pelo Decreto Nº 95.247, de 17/11/87.

### 34 - SEGURO DE VIDA

As empresas ficam obrigadas a conceder a seus empregados seguro de vida e de acidentes pessoais por morte natural ou acidental e invalidez permanente, no valor mínimo de R\$ 11.448,00 (onze mil quatrocentos e quarenta e oito reais) a título de indenização.



SINDICATO DAS EMPRESAS LOCADORAS DE  
EQUIPAMENTOS E MÁQUINAS PARA  
TERRAPLENAGEM E CONSTRUÇÃO CIVIL  
DO ESTADO DE SÃO PAULO



FEDERAÇÃO DOS EMPREGADOS  
DE AGENTES AUTÔNOMOS DO  
COMÉRCIO DO ESTADO DE SP

### 35 - MULTA

Fica estipulada multa no valor de R\$ 33,48 (trinta e três reais e quarenta e oito centavos) por empregado, pelo descumprimento das obrigações de fazer contidas no presente instrumento, a favor do prejudicado, exceção feita às cláusulas que já prevêm penalidades específicas.

### 36 - EMPREGADOS PRESTANDO SERVIÇOS FORA DO MUNICÍPIO-SEDE DA EMPRESA

A prestação de serviço fora do município-sede da empresa, em obra previamente estabelecida e desde que com a anuência do empregado, não configura a hipótese de que cuida o art. 469 da CLT.

### 37 - REEMBOLSO DE DESPESAS

A empresa fornecerá adiantamento para cobrir as despesas de locomoção, hospedagem e refeição dos empregados, quando em viagem, devendo a prestação de contas ser efetuada mediante a apresentação dos respectivos recibos.

### 38 - AUXÍLIO REFEIÇÃO/ALIMENTAÇÃO

As empresas abrangidas por esta Convenção, desde que não possuam refeitório e não forneçam refeição, concederão, a seu critério, auxílio refeição ou alimentação (ticket) aos seus empregados, no valor facial diário de R\$ 12,00 (doze reais) à razão de 22 (vinte e dois) por mês.

### 39 - ESTABILIDADE APÓS O RETORNO DAS FÉRIAS

O empregado que retornar de férias não poderá ser dispensado antes de 30 (trinta) dias, contados a partir do primeiro dia de trabalho, facultada à empresa a conversão da garantia em indenização.

**Parágrafo único** - Esta cláusula somente produz efeitos a partir da data de assinatura desta Convenção.



**SINDICATO DAS EMPRESAS LOCADORAS DE EQUIPAMENTOS E MÁQUINAS PARA TERRAPLENAGEM E CONSTRUÇÃO CIVIL DO ESTADO DE SÃO PAULO**



**FEDERAÇÃO DOS EMPREGADOS DE AGENTES AUTÔNOMOS DO COMÉRCIO DO ESTADO DE SP**

#### **40 - DIFERENÇAS SALARIAIS**

Eventuais diferenças salariais decorrentes da aplicação desta Convenção poderão ser complementadas até a data de pagamento do salário do mês de competência outubro de 2011.

**Parágrafo único** - Os encargos de natureza previdenciária e tributária serão recolhidos na mesma época do pagamento das diferenças salariais acima referidas, respeitando-se os prazos previstos em lei.

#### **41 - DATA-BASE**

Fica mantido o dia 1º de agosto como data-base da categoria profissional.

#### **42 - VIGÊNCIA**

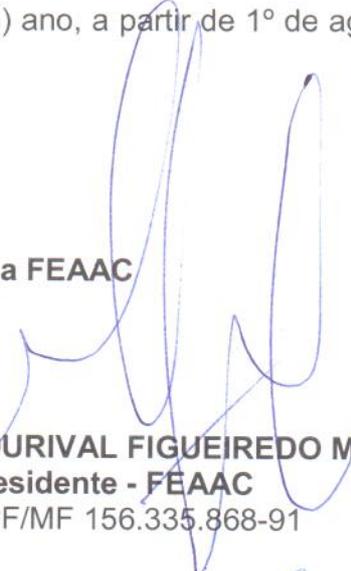
A presente Convenção terá vigência de 1 (um) ano, a partir de 1º de agosto de 2011 até 31 de julho de 2012.

São Paulo, 21 de setembro de 2011.

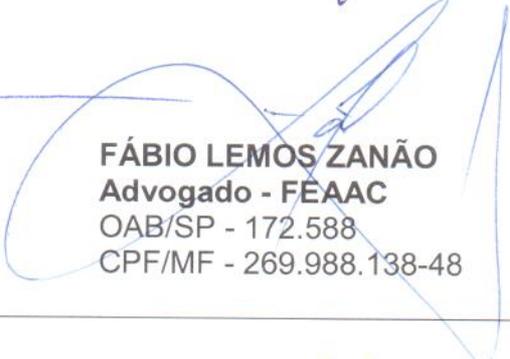
**Pelo SELEMAT**

**Pela FEAAC**

  
**MANUEL DA CRUZ ALCAIDE**  
Presidente - SELEMAT  
CPF/MF 037.648.348-20

  
**LOURIVAL FIGUEIREDO MELO**  
Presidente - FEAAC  
CPF/MF 156.335.868-91

  
**FERNANDO MARÇAL MONTEIRO**  
Advogado - SELEMAT  
OAB/SP - 86.368  
CPF/MF - 872.801.598-34

  
**FÁBIO LEMOS ZANÃO**  
Advogado - FEAAC  
OAB/SP - 172.588  
CPF/MF - 269.988.138-48